

Главное управление образования Гродненского облисполкома
Учреждение образования «Скидельский государственный колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УПР

_____ Г.М. Кузьмицкая

___ _ 2024

**Методические рекомендации по
выполнению домашней контрольной работы по предмету
«Основы права»**

г. Скидель

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

«Основы права» – учебный предмет, предметом изучения которого являются основы действующего законодательства Республики Беларусь, регулирующие общественные отношения с участием граждан и государства.

Преподавание курса «Основы права» решает такие задачи как: воспитание будущих специалистов в духе соблюдения и защиты прав и свобод граждан, формирование у учащихся уважения к закону.

В результате изучения учебного предмета учащиеся должны: знать:

сущность государства и права, соотношение закона и права;

содержание Конституции Республики Беларусь;

содержание гражданских прав, порядок их защиты;

понятие юридической ответственности, ее виды;

систему законодательства и виды нормативных правовых актов; основные концепции прав человека, всеобщий и универсальный характер прав человека, их общечеловеческую ценность; взаимосвязь прав и обязанностей человека, соотношение прав человека и прав социальных общностей;

роль прав человека в формировании гражданского общества и правового социального государства.

уметь:

характеризовать основные функции и принципы права;

характеризовать правонарушения;

характеризовать отдельные отрасли законодательства;

анализировать состав правонарушений, цель и назначение наказания и освобождение от него;

права человека как общечеловеческую ценность;

анализировать отдельные нормативные правовые акты; юридические проблемы в сфере административных, уголовных, гражданских, трудовых, жилищных отношений; состояние и тенденции реализации основных прав и свобод человека в современном мире.; роль прав человека в личной жизни и в жизни общества; процесс приведения национального законодательства в соответствие с международными нормами и стандартами в

владеть:

навыками поиска современных нормативных правовых актов; использования правовой информации;

навыками организации своей самостоятельной исследовательской деятельности, используя знания в области права; поиска наиболее эффективных, соответствующих праву и морали, путей и методов защиты прав человека при решении социальных и профессиональных задач; главных причин актуализации вопроса о правах человека в Беларуси и в современном мире в целом;

знаниями о системе общеправовых понятий и норм действующего законодательства.

ЛИТЕРАТУРА

Рябцева Л.М., Чуприс О.И. Административное право : учеб. пособие / под общ. ред. Л.М. Рябцева, О.И. Чуприс. Минск : РИПО, 2024. 360 с.

Василевич, Г.А. Конституционное право Республики Беларусь : учеб. / Г.А. Василевич. 2-е изд., перераб. Минск : Выш. шк., 2024. 354 с.

Рябцева М.Л. Основы права: учеб. / под ред. Л.М. Рябцева, Г.Б. Шишко. 2-е изд., перераб. и доп. Минск : РИПО, 2018. 384 с.

Реуцкая, Е.А. Жилищное право : учеб. пособие / Е.А. Реуцкая. Минск : РИПО, 2024. 220.

Семейное право : учеб. / Е.А. Чефранова [и др.] ; под общ. ред. Е.А. Чефрановой. 5-е изд., перераб. и доп. М. : Юрайт, 2021. 331 с.

Трудовое право : учеб. пособие / А.А. Греченков [и др.] ; под общ. ред. Г.А. Василевича и К.Л. Томашевского. Минск : Адукацыя і выхаванне, 2022. 632 с.

Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З.

Конюк А.В. Уголовное право: курс практических и контролируемых самостоятельных занятий / под ред. А.В. Конюка, В.В. Марчука. Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2020. 340 с.

Афонченко Т.П. Уголовный кодекс Республики Беларусь : науч.-практ. коммент. / Т.П. Афонченко [и др.] ; под ред. В.М. Хомича, А.В. Баркова, В.В. Марчука. Минск: НЦПИ, 2019. 1000 с.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ДОМАШНИХ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ

Требования к оформлению

По учебному предмету «Основы права» предусматривается выполнение одной домашней контрольной работы. При заочном обучении важное значение имеет выполнение письменной контрольной работы, предусмотренной учебным планом. Выполнение контрольной работы способствует более глубокому усвоению учащимися учебного предмета и является одной из форм проверки их знаний. Варианты контрольной работы включают три вопроса и решение задачи. Решение задач должно помочь учащимся критически оценивать предлагаемую к разбору ситуацию. Учащийся должен подобрать конкретную правовую норму, указать ее и сделать вывод о том, какое решение вопроса соответствует закону.

Выполненная согласно заданиям домашняя контрольная работа, высылается учащимся в учреждение образования на рецензирование.

В работе должен быть указан номер варианта и вопросы – задания.

Вариант домашней контрольной работы соответствует цифрам присвоенного шифра.

Ответы на вопросы должны быть полными и последовательными.

Контрольная работа должна быть выполнена грамотно и аккуратно. Страницы работы должны быть пронумерованы. В конце контрольной работы приводится перечень использованной литературы.

Домашняя контрольная работа, представленная после установленного учебным графиком срока ее сдачи, принимается на рецензирование с разрешения заместителя директора по учебно-производственной работе.

Не засчитывается и возвращается учащемуся на доработку с подробной рецензией работа, если имеются грубые ошибки в раскрытии теоретических вопросов.

Не засчитывается также работа, если полностью отсутствует ответ хотя бы на одно из заданий.

Требования к оформлению текста

оформляется в ученической тетради в клеточку.

Контрольная работа, оформленная небрежно, написанная неразборчивым почерком, а также выполненная по неправильно выбранному варианту, возвращается учащемуся без проверки с указанием причин возврата. В случае выполнения работы по неправильно выбранному варианту учащийся должен выполнить работу согласно своему варианту задания. Работа, оформленная небрежно, рецензированию не подлежит и возвращается учащемуся для надлежащего оформления.

Доработанный вариант не зачтённой контрольной работы представляется на рецензирование вместе с прежним вариантом, при этом правильно выполненная часть задания не переписывается.

ПРИМЕРЫ ОТВЕТОВ НА ВОПРОСЫ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

Вопрос: Назовите основные признаки сделки.

Ответ: Сделка – это правомерное действие, совершаемое в соответствии с требованиями закона. Сделка, не соответствующая этим требованиям, недействительна. Сделка направлена на возникновение или прекращение прав и обязанностей. Сделка – это волевое действие, т.е. его совершение предполагает наличие у субъекта определенного уровня сознания и воли. Это означает, что лица, совершающие сделку, должны обладать право- и дееспособностью. Сделка – это юридический факт, т.е. такой факт реальной действительности, с наличием которого закон связывает соответствующие юридические последствия.

Вопрос: Перечислите и охарактеризуйте функции гражданской отрасли права.

Ответ: **Регулятивная** – обеспечивает воздействие гражданского права на нормально существующие отношения путем наделения сторон правами и обязанностями; **Охранительная** - обеспечивает возмещение ущерба, причиненного участниками гражданских правоотношений вследствие нарушения их законных прав, а также восстановление нарушенных личных неимущественных прав граждан и организаций; **Превентивно-воспитательная** – побуждает участников к правомерному поведению, к недопущению гражданских правонарушений.

Задача: Гражданин К. и гражданка Р. подали заявление в органы ЗАГС о регистрации брака. Гражданка Р. выразила желание оставить после регистрации брака свою фамилию. Гражданин К. возражал, утверждая, что муж и жена должны носить одну фамилию.

Ответьте на вопросы: Кто прав? Могут ли у мужа и жены быть разные фамилии?

Ответ: Согласно статье 21 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье право супругов на выбор фамилии при заключении брака.

При заключении брака супруги по своему желанию избирают фамилию одного из супругов в качестве их общей фамилии или каждый из них сохраняет свою добрачную фамилию.

Супруги или один из них могут избрать двойную фамилию, состоящую из добрачных фамилий супругов. Если двойной фамилией желают именоваться оба супруга, по их согласию определяется, с какой добрачной фамилии она будет начинаться.

Право выбора супругами фамилии реализуется при регистрации заключения брака до совершения соответствующей записи акта гражданского состояния.

Изменение супругами или одним из них фамилии, избранной при заключении брака в органах, регистрирующих акты гражданского состояния, указанных в частях первой и второй статьи 194 настоящего Кодекса, на фамилию другого супруга, двойную фамилию, состоящую из добрачных фамилий супругов, осуществляется один раз в порядке, установленном для внесения изменений в записи актов гражданского состояния. Изменение супругами или одним из них фамилии в иных случаях осуществляется в порядке, установленном настоящим

Кодексом и иными актами законодательства для перемены фамилии, собственного имени, отчества. Перемена фамилии одним из супругов не влечет за собой изменения фамилии другого из них, хотя последний тоже вправе ходатайствовать об изменении своей фамилии. Таким образом гражданка Р. права, у жены и мужа могут быть разные фамилии.

Задача: На территории организации произошла драка между работниками. На место происшествия были вызваны сотрудники правоохранительных органов, а также была направлена соответствующая информация в инспекцию по труду. Один из работников находится в больнице с легкими телесными повреждениями.

1. Можно ли привлечь работников, принимавших участие в драке, к ответственности?

2. Вправе ли наниматель расторгнуть трудовые отношения с указанными работниками?

Ответ: Привлечь к дисциплинарной ответственности можно.

Обязанности работников установлены ст.53 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК).

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК и иными законодательными актами.

Вопрос об ответственности работников за драку в организации может решаться после тщательного расследования причин, обстоятельств и последствий действий работников.

В рассматриваемой ситуации нанимателю следует:

- выяснить фактические обстоятельства происшествия (причины конфликта, инициатора драки, точные дату, время и место конфликта);
- взять объяснения у участников драки, опросить свидетелей;
- определить степень вины и ответственности каждого работника, кто участвовал в драке;
- составить акт о драке в организации;
- выяснить наличие и величину материального ущерба (разбитая мебель, оборудование.);
- определить, какой ущерб нанесен здоровью работников;
- определить, какие нормы правил внутреннего трудового распорядка и нормы по охране труда нарушены;
- определить, могла ли драка на производстве привести к несчастному случаю, представляла ли она угрозу жизни и здоровью других работников и т. п.

В процессе расследования обстоятельств дела могут быть выявлены нарушения правил внутреннего трудового распорядка, режима работы, норм охраны труда, также противоправными действиями работников может быть причинен материальный ущерб нанимателю.

Дисциплинарная ответственность работника наступает в соответствии с главой 14 ТК.

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;

- выговор;
- лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев;
- увольнение (пп.6-11 ст.42, пп.1, 1², 5¹ и 9 части первой ст.47 ТК).

Дисциплинарное взыскание накладывается с соблюдением процедуры и сроков, определенных ст.199, 200 ТК.

Как показывает практика, драка в организации, как правило, влечет дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора либо лишения полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев.

2. В исключительных случаях и при наличии достаточных оснований, подтвержденных документально, драка может повлечь увольнение работника:

- при нарушении производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшем причинение организации ущерба в размере, превышающем 3 начисленные среднемесячные зарплаты работников Республики Беларусь (например, в результате драки было разбито дорогостоящее оборудование) (абзац 5 п.7 ст.42 ТК);
- нарушении требований по охране труда, повлекшем увечье или смерть других работников (например, во время драки на высоте работник отстегнул страховочный пояс потерпевшего) (абзац 6 п.7 ст.42 ТК).

За драку на работе могут быть уволены отдельные категории работников (например, увольнение за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы) (п.3 ст.47 ТК).

ПЕРЕЧЕНЬ
вопросов для домашней контрольной работы
по учебному предмету «Основы права»

Раскройте вопросы:

- 1 Понятие, функции государства.
- 2 Форма государства.
- 3 Форма государственного устройства.
- 4 Источники права Республики Беларусь.
- 5 Источники конституционного права Республики Беларусь.
- 6 Структура Конституции Республики Беларусь.
- 7 Конституционно-правовой статус Президента Республики Беларусь.
- 8 Парламент – Национальное собрание Республики Беларусь.
- 9 Правительство Республики Беларусь.
- 10 Конституционный Суд Республики Беларусь.
- 11 Личные права и свободы граждан Республики Беларусь.
- 12 Политические права и свободы граждан Республики Беларусь.
- 13 Экономические, социальные и культурные права граждан Республики Беларусь.
- 14 Административно - правовые нормы, их виды, действие и реализация.
- 15 Понятие административного правонарушения и его признаки.
- 16 Понятие, сущность и виды административной ответственности.
- 17 Меры административной ответственности, понятие и виды.
- 18 Прекращение деятельности юридических лиц.
- 19 Понятие и виды сделок.
- 20 Форма сделок.
- 21 Условия действительности сделки и последствия признания сделки недействительной.
- 22 Субъекты права собственности по законодательству Республики Беларусь.
- 23 Гарантия и защита права собственности.
- 24 Основные виды договоров.
- 25 Обязательства, возникшие вследствие причинения вреда.
- 26 Правовой статус безработного.
- 27 Государственные гарантии в области занятости.
- 28 Расторжение трудового договора по желанию работника.
- 29 Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя.
- 30 Порядок увольнения по инициативе нанимателя.
- 31 Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- 32 Отстранение работника от работы.
- 33 Содержание коллективного договора и контроль за его исполнением.
- 34 Понятие рабочего времени, его нормирование и виды.
- 35 Понятие и виды времени отдыха.
- 36 Понятие и правовые методы обеспечения трудовой дисциплины.
- 37 Дисциплинарная ответственность.
- 38 Права работника на охрану труда.

- 39 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам.
- 40 Рассмотрение трудовых споров в суде.
- 41 Брак и семья по семейному праву Республики Беларусь.
- 42 Прекращение брака по законодательству Республики Беларусь.
- 43 Имущественные права и обязанности супругов.
- 44 Права и обязанности родителей и детей.
- 45 Приемная семья.
- 46 Экологическая функция государства и права.
- 47 Источники экологического права.
- 48 Ответственность за нарушение экологического законодательства.
- 49 Понятие и признаки преступления.
- 50 Соучастие в преступлении.
- 51 Обязательства, исключающие преступность деяния.
- 52 Понятие и признаки уголовного наказания.
- 53 Источники международного права.
- 54 Реализация норм международного права.
- 55 Политико-правовой режим государства.
- 56 Понятие и предмет конституционного права.
- 57 Понятие, сущность и юридические свойства Конституции Республики Беларусь.
- 58 Понятие и составные элементы конституционного правового статуса человека и гражданина.
- 59 Понятие и сущность административного права его место в правовой системе государства.
- 60 Признаки состава административного правонарушения.
- 61 Порядок применения мер административной ответственности.
- 62 Общее положение о субъектах гражданских правоотношений.
- 63 Понятие собственности и права собственности.
- 64 Основания возникновения права собственности.
- 65 Общая собственность.
- 66 Понятие, значение и виды договоров.
- 67 Содержание договора. Толкование условий договора.
- 68 Правоотношения по разрешению трудовых споров.
- 69 Ограничения при приеме на работу.
- 70 Прекращение трудового договора. Общие основания трудового договора
- 71 Дополнительные основания прекращения трудового некоторыми категориями работников при определенных условиях.
- 72 Оформление увольнения работника. Выплата выходного пособия.
- 73 Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, соглашение.
- 74 Взыскание ущерба по распоряжению нанимателя.
- 75 Трудовые отпуска.
- 76 Социальные отпуска.
- 77 Поощрение по трудовому праву.
- 78 Исполнение решений по трудовым спорам.

Практическое задание. Решение задач.

Тема. Конституционное право Республики Беларусь

Задача А. Пенсионер в день голосования на выборах Президента Республики Беларусь не может прийти на избирательный участок для реализации избирательного права. Каким образом он может реализовать данное конституционное право?

Задача Б. Гражданин Республики Беларусь Корень Т.Т. за три дня до выборов в Палату представителей решил поехать в Гомельскую область к родителям. Каким образом он может реализовать свое избирательное право?

Тема. Административное право Республики Беларусь

Задача В. 13-летний Воронов, играя вблизи железнодорожных путей, бросил камень в проходящий поезд. В результате этого было разбито стекло вагона. Может ли быть Воронов привлечен к административной ответственности? С какого возраста лицо может быть привлечено к административной ответственности?

Задача Г. Студенты института, возвращаясь с занятий в общежитие, сели в троллейбус и не оплатили стоимость проезда. На следующей остановке в троллейбус вошел контролер и потребовал предъявить проездные билеты. За безбилетный проезд в троллейбусе контролер предложил студентам уплатить штраф. Антонов и Колосов уплатили штраф в размере 0,5 базовой величины, а Старцев штраф платить отказался, ссылаясь на то, что он проехал без билета только одну остановку, в дальнейшем намерен был прокомпостировать талон, поэтому требование об уплате штрафа неправомерно. Решите спор.

Тема. Гражданское право Республики Беларусь

Задача Д. Индивидуальный предприниматель Шиков продал фермеру Петрову мини-трактор. Договор купли-продажи был надлежаще оформлен. Согласно договору Шиков должен был передать мини-трактор 1 августа, а Петров в тот же день уплатить оговоренную договором сумму. Придя к Шикову 1 августа, Петров узнал, что 26 июля мини-трактор был похищен. Должен ли Петров оплатить оговоренную договором сумму?

Тема 6. Семейное право Республики Беларусь

Задача Е. При расторжении брака между супругами Савушкиными возник спор о разделе имущества. В период брака жена не работала, занималась ведением домашнего хозяйства и воспитанием детей. Савушкин занимался предпринимательской деятельностью, имел значительные доходы, на которые и было приобретено основное имущество супругов. Савушкин возражал против раздела имущества, заявляя о том, что жена не вкладывала средства в его приобретение. Как будет решен спор об имуществе?

Тема. Жилищное право Республики Беларусь

Задача Ё. Сотрудник приобрел квартиру в кредит. Имеет ли он право на имущественный вычет, если он не состоял на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий?

Тема. Трудовое право.

Задача Ж. При приеме на работу Иванова на должность участкового врача поликлиники наниматель потребовал от него следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом об окончании медицинского университета, справку с места жительства, декларацию о доходах, характеристику с прежнего места работы. Правомерны ли требования нанимателя? Ответ обоснуйте ссылкой на нормы закона.

**Распределение вариантов по учебному предмету «Основы права»
по специальности 5-04-0812-02 «Техническое обслуживание и ремонт
сельскохозяйственной деятельности (педагогическая деятельность)»**

№ шифра	Теоретические вопросы	Практические задания
1	1, 21, 41	А
2	2, 22, 42	Б
3	3, 23, 43	В
4	4, 24, 44	Г
5	5, 25, 45	Д
6	6,26, 46	Е
7	7, 27, 47	Ё
8	8, 28, 48	Ж
9	9, 29,49	А
10	10, 30, 50	Б
11	11, 31, 51	В
12	12, 32, 52	Г
13	13, 33, 53	Д
14	14, 34, 54	Е
15	15, 35, 55	Ё